

Приложение
к приказу № 24-П
от 08.02.2022.

Стратегия
ООО «УК № 2 ЖКХ»
в области охраны труда

1 Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт Российской Федерации;

ОТ - охрана труда.

2 Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации - технология выстраивания коммуникаций по вопросам ОТ в Обществе, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственности каскадируются от генерального директора Общества на руководителей, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности, окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - четко сформулированный смысл существования организации, ее предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или

постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно - климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами.

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве.

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от руководителя предприятия до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

3 Введение

Стратегия ООО «УК № 2 ЖКХ» (далее – Общество) в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

4 Видение

Общество ведет постоянную деятельность в области ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

«Быть лидером»: руководители Общества всех уровней уделяют особое внимание вопросам ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники принимают активное участие в повышении ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

«Идентифицировать и оценивать риски ОТ (угрозы)»: в Обществе проводится идентификация и оценка рисков ОТ (угроз), анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

«Определять цели»: в Обществе разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

«Совершенствовать систему ОТ»: система ОТ Общества соответствует лучшим мировым практикам и опережает их; в Обществе внедрен процесс непрерывного улучшения систем ОТ.

«Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в Обществе соответствуют требованиям действующих стандартов по ОТ; Общество стремится полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

«Повышать квалификацию»: Общество контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

«Инвестировать в персонал»: Общество поощряет работников за соблюдение правил охраны труда и вклад в совершенствование системы ОТ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

«Заботиться о безопасности»: работники Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ОТ
Генеральный директор	Лидерство в области ОТ в Обществе, организация деятельности по повышению ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди работников Общества.

	Построение, управление и контроль функционирования системы управления ОТ, повышение культуры устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ОТ в Обществе
Директор технический	Обеспечение функционирования системы управления вопросами ОТ, мониторинг и контроль состояния ОТ в Обществе, формирование культуры устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ОТ в Обществе
Руководитель среднего и нижнего звена	Лидерство в ОТ в структурных подразделениях Общества, деятельность по повышению ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности, обеспечение функционирования системы управления ОТ среди подчиненных работников

5 Текущий уровень ОТ

Текущий уровень ОТ определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ОТ в Обществе.

Ключевыми угрозами в области ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление оборудования, зданий и сооружений, поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ОТ, снижение конкурентоспособности.

6 Целевой уровень ОТ

Целевой уровень ОТ в Обществе определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ОТ, целями, сформулированными лучшими мировыми и российскими практиками в области ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление Общества в области ОТ

Стратегическим направлением Общества в области ОТ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

— стремление к нулевому производственному травматизму среди работников

Общества, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества;

— стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;

— стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;

— стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества.

8 Базовые цели Общества в области ОТ

В Обществе функционирует система управления вопросами ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

Общество - лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

9 Миссия Общества в области ОТ

Все работники Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Охрана труда - основа устойчивого развития Общества.

Для выполнения своей миссии в области ОТ Общество обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области ОТ в Обществе.

Обществом ведется постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10 Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ОТ, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ОТ на работе и дома.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ОТ.
5. Ведение деятельности в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ОТ.
6. Интеграция вопросов ОТ во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества и её организаций на жизнь и здоровье людей.
7. Использование лучших современных практик и технологий для

повышения уровня ОТ.

8. Управление вопросами ОТ на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ОТ.
10. Обеспечение устойчивого развития в области ОТ.
11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ОТ.

11 Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу Общества и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников.
3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.
4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.
5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ОТ.
6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил техники безопасности.
7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик Общества в области ОТ.
8. Развитие сотрудничества Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ОТ.

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 2
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

ПРИКАЗ

от 08.02.2022 № 24-П


О введении в действие
«Стратегии ООО «УК № 2 ЖКХ
в области охраны труда»

В целях реализации требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и иных нормативных правовых актов в области охраны труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Стратегию ООО «УК № 2 ЖКХ» в области охраны труда» (Приложение).
2. Заведующей канцелярии Будаевой И.И. ознакомить руководителей структурных подразделений с настоящим приказом под подпись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.Ю. Стряпчев