

ВАШ

управлом



№ 006 (006)
октябрь 2011 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ №2

Наведем порядок в наших домах

В Управляющей компании № 2 прошло первое заседание Совета многоквартирных домов



Не так давно Жилищный кодекс Российской Федерации пополнился новой статьей. Она касается нюансов управления многоквартирным домом в том случае, если в нем не создано товарищество собственников жилья (ТСЖ). В Тольятти подобных домов много. И чтобы их жители не остались без грамотного управления и нормального финансирования, внесенные в закон поправки позволили создание в таких домах Советов многоквартирных домов. При этом регистрация этих организаций в органах местного самоуправления носит совсем не обязательный характер.

Практически в каждой многоэтажке, где не созданы ТСЖ, имеются старшие по дому. Они лучше всех знают о проблемах их жилого фонда, о работах, которые нужно провести в первую

очередь. Управляющая компания № 2 решила объединить старших по дому, а вместе с ними и Советы многоквартирных домов в единую организацию. Рабо-

”

Объединение в новую структуру, безусловно, позволит жителям более оперативно решать вопросы и проблемы

тая в одной «упряжке» со своей управляющей компанией, объединению старших по дому удастся лучше координировать работу, что, в конечном итоге, поможет изменить ситуацию с состоянием городских многоэтажек. По

крайней мере, все участники Совета искренне верят в эту идею.

На прошлой неделе в Управляющей компании № 2 состоялось очередное заседание общественного Совета по вопросам ЖКХ. За чашкой чая старшие домов вместе с первым заместителем генерального директора УК № 2 Александром Стряпчевым обсуждали основополагающий документ — проект положения «Об общественном совете по вопросам жилищно-коммунального хозяйства городского округа Тольятти», по которому, собственно, и будет работать новая структура. Собравшиеся прошли по всем его пунктам, откорректировали вызвавшие сомнения и добавили недостающие. Кроме того, руководители Советов многоквартирных домов обсудили с Александром Стряпчевым

Окончание на стр. 3

Союз ради будущих поколений



Эти люди не занимаются покатушкой, а тихо делают свое дело — благоустраивают территории, помогают соседям, разговаривают с теми, кто нуждается в общении. А если короче — стараются менять жизнь к лучшему. Потому символично, что местом для встречи с организатором проекта «Союз трех поколений» Гелей Семеновной Власкиной стало одно из мероприятий, организованных Управляющей компанией № 2.

— **Геля Семеновна, расскажите, пожалуйста, о «Союзе трех поколений».**

— Цель союза — объединить людей труда, творчества, инициа-

Немногие знают, что в Тольятти существует проект «Союз трех поколений». Он объединяет в себе более 200 человек — активных жителей города, которым не безразлична судьба Тольятти и его будущих поколений.

тивы, доброты для воспитания подрастающего поколения. Мы стараемся пропагандировать здоровый образ жизни, культуру общения и поведения, ответственное отношение к словам и делу, уважение к старшим. Из этих составляющих складывается отношение к своей малой и большой Родине.

Для этого мы проводим тематические конференции, первая из которых была посвящена вопросам укрепления семьи. Вторая называлась «Как семья и структуры государственной власти работают над детским досугом». На следующей конференции обсуждались проблемы молодых семей. 28 сентября в школе № 49 прошла конференция «Роль взаимодействия Союза трех поколений с семьей, государственными структурами по воспитанию детей».

— **Но ведь проводить конференции можно и без образования союза?**

— Союз образовался в 2005 году в школах 2-го квартала. Если быть точнее, то мне очень помогли директора гимназий № 35 и № 38, школ № 31 и № 45. Я рассказала им о проблемах, которые на тот момент меня тревожили, о том, как их можно решить. И мы сразу нашли взаимопонимание. Впоследствии

придумали и название нашего союза. Я сама из Казахстана, а там люди живут очень дружно, сплоченно, помогают друг другу. Вот и у меня есть стремление помогать людям. А делать это объединившись всегда проще. В наш актив входят педагоги, директора и заместители директоров школ, просто активные горожане. Сотрудничаем мы с департаментами образования и культуры мэрии, комитетом по делам молодежи, ДМО «Шанс».

Мы устраиваем встречи с интересными людьми, уроки мужества, классные часы в школах. На одну из встреч, к примеру, приглашали родителей, чьи сыновья погибли в Афганистане. А с 2009 года ежегодно устраиваем День двора, стараемся озеленять наши территории.

Моя цель — создать общественный совет квартала, куда бы вошли активисты нашего союза. Это должны быть инициативные люди. Совместно с управляющей компанией хотелось бы работать над созданием инициативных групп в каждом доме. Наша задача — привлечь горожан к благоустройству своего места жительства, а в конечном итоге сделать наш город чище и красивее.

Виктор МАРКОВ

Вакансии Управляющей компании №2

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ в сферу ЖКХ

**Автозаводский район, 1 квартал
(Московский пр-кт, 29, тел.: 37-72-00, 32-40-72)**

- дворники, средняя зарплата от 8000 руб.
- уборщики подъездов и мусорокамер, средняя зарплата от 9000 руб.
- слесари-сантехники, средняя зарплата от 11620 руб.
- кровельщик, плотник, средняя зарплата от 9100 руб.

**Автозаводский район, 6 квартал
(б-р Королева, 18, тел.: 35-09-98, 32-40-72)**

- дворники, средняя зарплата от 8000 руб.
- уборщики подъездов и мусорокамер, средняя зарплата от 9000 руб.
- слесари-сантехники, средняя зарплата от 11620 руб.
- электрогазосварщики, средняя зарплата от 14800 руб.
- маляр, средняя зарплата от 8900 руб.
- кровельщик, средняя зарплата от 9100 руб.

**Автозаводский район, 5 квартал
(б-р Орджоникидзе, 19, тел.: 77-12-06, 32-40-72)**

- дворники, средняя зарплата от 8000 руб.
- уборщики подъездов и мусорокамер, средняя зарплата от 9000 руб.
- слесари-сантехники, средняя зарплата от 11620 руб.
- электрогазосварщики, средняя зарплата от 14800 руб.

**Автозаводский район, 7 квартал
(пр-кт Степана Разина, 62, тел.: 35-04-43, 32-40-72)**

- слесари-сантехники, средняя зарплата от 11620 руб.
- электрогазосварщики, средняя зарплата от 14800 руб.

**Автозаводский район, 11 квартал
(ул. Жукова, 26, тел.: 34-71-03, 32-40-72)**

- кровельщик, средняя зарплата от 9100 руб.
- дворники, средняя зарплата от 8000 руб.

Укрепляя институт семьи

Управляющая компания № 2 приняла участие в работе конференции общественной организации «Союз трех поколений», посвященной вопросам семьи и воспитанию подрастающего поколения.



На прошлой неделе в актовом зале средней школы № 49 прошла конференция, которую для горожан провела организация «Союз трех поколений». В нее входят инициативные жители Автозаводского района, которые провели огромное количество разнообразных акций и подобных мероприятий. Их большая часть всегда посвящена подрастающему поколению, воспитанию человеческих качеств в тольяттинских детях. Не стали отходить от своих основных принципов активисты союза и на сей раз. Собрание было посвящено укреплению института семьи и работе городских организаций в деле воспитания молодежи.

Перед собравшимися, основу которых составили ученики 49-й школы, выступили активисты «Союза трех поколений», представители разнообразных городских организаций, специалисты департамента образования и комитета по делам молодежи. Свои доклады на молодежные и семейные темы представляли и сами школьники. Кроме того, на мероприятие были приглашены и руководители Управляющей компании № 2. От лица УК перед собравшимися слушателями выступил первый заместитель генерального директора компании Александр Стряпчев:

— Сегодня я хотел бы поблагодарить «Союз трех поколений» за те шаги, которые вы предпринимаете, чтобы институт семьи вновь стал основополагающей ценностью нашего общества, современной России. Вы прекрасно знаете, что нынешняя молодежь несколько

иначе представляет себе прелесть семейной жизни. Но мы с вами прекрасно знаем, что семья — это опора, основной стержень в жизни каждого человека. Семья — основа общества. Если у человека есть семья, он знает, к чему движется, чего хочет добиться для себя и близких людей. И в этом смысле говорить о важности института семьи нужно подробно и часто. Специалисты управляющей компании по мере сил стараются что-то делать для молодежи: мы стараемся предоставлять рабочие места, организовываем семейные праздники, дворовые спортивные состязания. И сегодня я хочу ответственно сказать: в деле воспитания подрастающего поколения мы вам помощники, союзники и друзья. Вы всегда можете полагаться на нашу помощь, потому что и для меня лично, и для Управляющей компании № 2 дети, молодежь — наше будущее, будущее нашего города.

Итогом работы конференции стало награждение самых активных участников благодарственными письмами и небольшими сладкими подарками. Кроме того, по завершении мероприятия руководитель «Союза трех поколений» Геля Семеновна Власкина предложила создать попечительский совет в квартале. Эта организация помогла бы решать многие вопросы, которые возникают на этой территории. Возглавить совет Геля Семеновна предложила Александру Юрьевичу Стряпчеву. К слову, идею эту поддержали все присутствовавшие на конференции слушатели. ●

Наведем порядок в наших домах

Окончание. Начало на стр. 1

несколько насущных вопросов, которые в последнее время затронули жителей тольяттинских многоэтажек.

— Объединение в новую структуру — собрание советов многоквартирных домов — безусловно, позволит жителям более оперативно решать те вопросы и проблемы, которые возникают у тольяттинцев не только в сфере жилищно-коммунального хозяйства, но и в других сферах, — отметил во время собрания Александр Стряпчев. — Мы с вами будем уже выступать не как отдельные жители города, а как те, кто отстаивает интересы сотен, тысяч тольяттинцев. Организация будет иметь определенный вес, и к ее мнению будут прислушиваться. Войдете в нее не только вы, старшие домов, но и представители власти и общественности. Благодаря этому, я уверен, мы решим большую часть тех первоочередных проблем, которые беспокоят жителей Автозаводского района. Кроме того, организация позволит нам принимать оперативные решения относительно каких-то текущих работ. Совет будет иметь контролирующую и консультационные функции — по завершении ремонта активисты смогут принимать и оценивать работу исполнителей. В общении с техническими специалистами УК, а также юристами и экономистами мы будем решать те вопросы, за которые по отдельности наши граждане просто не взялись бы. Конечная цель одна: мы с вами хотим, чтобы жителям Тольятти жилось комфортно, а Автоград выглядел красиво и аккуратно.

Кирилл ЛИГАЙ

В благодарность за воспитание

Управляющая компания № 2 поздравила работников детских садов Автозаводского района с Днем воспитателя



Есть в нашем городе люди, которые работают практически на энтузиазме. Многие из них получают совсем небольшую заработную плату, но при этом делают очень большое дело — воспитывают самых маленьких детей. В десятках детских дошкольных учреждений Тольятти работают сотни, тысячи воспитателей, нянечек, педагогов и врачей, которые заботятся о подрастающем поколении. Ежегодно в конце сентября все они отмечают свой профессиональный праздник — День воспитателя.

В нынешнем году с особым размахом поздравляла работников детских садов Автозаводско-

го района Управляющая компания № 2. Под звуки гармони воспитатели принимали приятные пожелания, а также небольшие сладкие подарки и шампанское.

— Воспитатели делают очень большое дело, — рассказывает первый заместитель генеральной директора Управляющей компании № 2 Александр Стряпчев. — Ежедневно тысячи горожан доверяют им самых маленьких деток, которые в детских садах получают первые знания, учатся жить дружно, весело, в коллективе. Познают мир и готовятся к школе. Сегодня я хотел бы поздравить всех педагогов, которые поистине героически про-

должают работать в этой сфере. Их можно назвать фанатами своего дела — все знают, что заработная плата в детских садах крайне низкая. Но при этом люди остаются в профессии, понимая, насколько важной является их работа. Мы бы очень хотели, чтобы работники детских садов тоже чувствовали внимание и нашу благодарность за их важную работу. Поэтому решили организовать такую акцию — поздравить воспитателей тех садов, которые находятся на территории обслуживания Управляющей компании № 2. Хочется в этот день пожелать им, прежде всего, здоровых, умных, радующих детишек. ●

Уважаемые жители!

В случае каких-либо непредвиденных обстоятельств, аварий, поломок для вас работает диспетчерская служба Управляющей компании № 2.

ОДС № 1 (обслуживает 1, 3 кварталы)

Телефон 37-28-57

Режим работы:

Дневная смена с 8.00 до 20.00.

Технические перерывы: с 9.45 до 10.00, с 12.00 до 12.30, с 15.45 до 16.00, с 17.45 до 18.00.

ОДС № 5 (обслуживает 5, 3а кварталы)

Телефон 32-04-90

Режим работы:

Дневная смена с 8.00 до 20.00

Технические перерывы: с 9.45 до 10.00, с 12.00 до 12.30, с 15.45 до 16.00, с 17.45 до 18.00.

ОДС № 6 (обслуживает 6 квартал)

Телефон 35-64-05

Режим работы:

Дневная смена с 8.00 до 20.00

Технические перерывы: с 9.45 до 10.00, с 12.00 до 12.30, с 15.45 до 16.00, с 17.45 до 18.00.

ОДС № 7 (обслуживает 7, 8 кварталы)

Телефон 35-05-11

Режим работы: Дневная смена с 8.00 до 20.00

Технические перерывы: с 9.45 до 10.00, с 12.00 до 12.30, с 15.45 до 16.00, с 17.45 до 18.00.

ОДС № 11 (обслуживает 11, 3б кварталы)

Телефон 34-71-19

Режим работы: Дневная смена с 8.00 до 20.00

Технические перерывы: с 9.45 до 10.00, с 12.00 до 12.30, с 15.45 до 16.00, с 17.45 до 18.00.

Аварийная ОДС Управляющей компании № 2 ЖКХ (обслуживает 1, 3, 5, 3а, 6, 7, 8, 11, 3б кварталы)

Телефон 37-28-57

Режим работы: Ночная смена с 20.00 до 8.00

Технические перерывы: с 21.45 до 22.00, с 23.30 до 24.00, с 5.45 до 6.00.

*Обращаем ваше внимание,
что все разговоры записываются.*

«Ваш управдом»

Информационный бюллетень
Управляющей компании № 2

Отпечатано в ООО «ПолиХим»
445011, РФ, Самарская обл., г. Тольятти,
ул. К. Маркса, д. 44а, оф. 41,
тел. 664-557.
Тираж 999 экз. Зак. № 235

Ответственный за выпуск Ильдар Дивеев
E-mail: uk2jkh@yandex.ru http://uk-2.jimdo.com/
Телефон 32-34-28

**Издается на средства, не связанные
с обслуживанием жилого фонда**